



# 「キリの無い」仕事ではなく、「ハリのある」仕事がしたい。

「人手が足りない」、「取引先からの要望に迅速な対応が求められる」、  
「特定の仕事をこなせる人に仕事が集中してしまう」——会社の事情は様々です。  
しかし、もし過重労働のまま無理な働き方を続けていたら、従業員の健康や生活、有能な人材、  
会社への信用や業績など、多くのものが失われかねません。  
健康で働きがいのある職場環境をつくるため、できることから一歩ずつ、取組みを続けていきましょう。

社員のために  
より良い労働環境を



## 自社の目標